



APROB

Administratorul SA Drumuri Strășeni

Igor GONȚA

REGULAMENT
cu privire la procedura de denunțare, evidență și tratare
a cazurilor de influență necorespunzătoare
în cadrul SA Drumuri-Strășeni

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament stabilește procedura de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare exercitate de către terțe persoane asupra angajaților SA Drumuri-Strășeni, modul de completare și gestionare a registrului pentru denunțarea influențelor necorespunzătoare, având la bază de drept Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 "privind testarea integrității profesionale" și Hotărârea Guvernului nr.767 din 19.09.2014 "pentru implementarea Legii nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale."

II. PROCEDURA DE COMUNICARE, EVIDENȚA ȘI TRATAREA INFLUENȚELOR
NECORESPUNZĂTOARE:

2. Angajatul SA Drumuri Strășeni supus influenței necorespunzătoare este obligat:

2.1) să refuze influența necorespunzătoare;

2.2) să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare;

2.3) să facă un denunț despre exercitarea influenței necorespunzătoare

3. Angajatul SA Drumuri-Strășeni supus influențelor necorespunzătoare poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.

4. Conducătorul SA Drumuri-Strășeni este obligat:

4.1) să desemneze prin ordin persoana responsabilă în acest domeniu sau să-și asume personal această atribuție;

4.2) să asigure evidența denunțurilor în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare;

4.3) să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, cu excepțiile strict reglementate de prezentul Regulament;

4.4) să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea în mod legal a activității de către angajat și să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare;

4.5) să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluționarea acestora (de exemplu, atenționarea prin intermediul expedierii sesizărilor oficiale, descurajarea persoanei care generează influență necorespunzătoare, inclusiv prin atenționarea conducătorului ierarhic superior al acesteia, identificarea altor măsuri legale);

4.6) să asigure accesul instituției care realizează testarea integrității profesionale în privința agenților publici din cadrul entității publice la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.

5. Comunicarea influenței necorespunzătoare se face neîntârziat, dar cel târziu în decurs de trei zile lucrătoare, sub forma unui denunț scris, depus pe numele conducătorului sau, după caz, la instituția care realizează testarea integrității profesionale. Termenul de trei zile începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare. În cazul aflării angajatului în imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat

următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, dacă angajatul se află în exercițiul funcției la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen.

6. În denunț, angajatul supus influenței necorespunzătoare menționează în mod obligatoriu:

6.1) numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;

6.2) datele de identificare ale persoanei care a încercat să îl influențeze (dacă sînt cunoscute);

6.3) descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;

6.4) datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există și dacă datele menționate sînt cunoscute).

7. Comunicarea influenței necorespunzătoare este înscrisă într-un registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

8. Înscrierile făcute în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la *informații confidențiale despre persoane*, în sensul Legii privind accesul la informații. Persoanelor interesate în obținerea informațiilor reglementate de prezentul Regulament, în condițiile legii sus-menționate, li se comunică exclusiv date de ordin statistic.

9. Neinformarea de către angajatul SA Drumuri-Strășeni a conducătorului întreprinderii sau, după caz, CNA sau SIS despre tentativa de a fi influențat, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art.6 alin.(2) lit.c) din Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale.

10. Refuzul recepționării denunțului sau nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, constituie încălcarea disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.

11. Operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal care vizează angajații și persoanele terțe, efectuate cu încălcarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal, atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală, după caz.

12. După arhivarea la sfîrșitul anului de gestiune a denunțurilor recepționate și registrelor de evidență, acestea se păstrează pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.